

## OPLEIDING VERPLEEGKUNDE COMPETENTIES/GEDRAGSINDICATOREN

### 1. BEROEPSSPECIFIEKE ATTITUDES

#### 1.1 Aanpassingsvermogen en stressbestendigheid

- Past zich aan in nieuwe en wisselende omstandigheden.
- Bespreekt stresssituaties en zoekt naar oplossingen.
- Blijft efficiënt functioneren in stresssituaties.

#### 1.2 Empathie

- Houdt in het handelen rekening met de behoeften, gevoelens en omstandigheden waarin de zorgvrager verkeert.
- Is respectvol en tactvol in de omgang.

#### 1.3 Ethisch en juridisch verantwoord handelen

- Ondersteunt het welzijn van de zorgvrager, zonder eigen normen en waarden te willen opdringen.
- Respecteert het beroepsgeheim.
- Respecteert de rechten van de zorgvrager.
- Herkent een ethisch dilemma door kritische bevraging en maakt dit bespreekbaar.
- Handelt in functie van opleidingsniveau en volgens beroepsgerelateerde wetgeving.

#### 1.4 Kritische ingesteldheid

- Gaat constructief om met feedback.
- Reflecteert over het eigen functioneren, bespreekt dit en stuurt bij.
- Stelt de verpleegkundige handelingen/zorgsituatie in vraag.

#### 1.5 Openstaan voor diversiteit

- Benadert zowel collega's gezondheidswerkers als de zorgvrager en zijn omgeving vanuit een fundamenteel respect voor ieders persoonlijke, sociale, culturele, etnische en religieuze eigenheid.

#### 1.6 Verantwoordelijkheidszin

- Bereidt zich voor op de stage.
- Neemt initiatieven om zijn persoonlijke leerdoelen/leerproces te realiseren.
- Handelt stipt en nauwkeurig.
- Schat eigen mogelijkheden en beperkingen juist in, vraagt tijdig advies en hulp.
- Meldt onmiddellijk gemaakte fouten en stuurt houding en handelingen bij.
- Neemt gepast initiatief.
- Straalt enthousiasme uit voor het beroep.

## **2. COMMUNICATIE**

- Kan actief luisteren in verschillende zorgsituaties.
- Heeft aandacht voor verbale en non-verbale signalen van de ander en zichzelf.
- Hanteert gepast taalgebruik, duidelijk en juist, begrijpt toevertrouwde instructies.
- Voert een duidelijk en gestructureerd gesprek, aangepast aan de toehoorder en de situatie.
- Geeft gepast en genuanceerd eigen mening zonder de andere te veroordelen of te kwetsen.
- Stelt gepaste grenzen in de omgang

## **3. LID VAN HET MULTIDISCIPLINAIRE TEAM**

- Respecteert gemaakte afspraken met alle leden van het multidisciplinaire team.
- Is collegiaal en hulpvaardig.
- Werkt constructief mee in het team.
- Draagt kennis over en stimuleert medestudenten om de nodige stappen te ondernemen voor verbetering van het resultaat.

## **4. KWALITEITSBEWAKER**

- Gaat op zoek naar nieuwe informatie om eigen zorgverlening kwaliteitsvol en wetenschappelijk te onderbouwen.
- Analyseert het verpleegkundig handelen i.f.v. kwaliteitscriteria.

## **5. COÖRDINATOR/TEAMVERANTWOORDELIJKE**

- Coördineert de zorg voor één en/of een groep zorgvragers en kan prioriteiten stellen in de zorg.

## **6. KLINISCHE BEOORDELAAR EN ZORGVERLENER**

### **6.1 Gegevens verzameling**

- Verzamelt relevante gegevens uit verschillende bronnen en kan de gegevens ordenen, patiëntendossier; verpleegkundigen; andere betrokken hulpverleners, objectieve observaties en bevraging van de zorgvrager vanuit een holistische mensvisie (somatisch, psychisch, sociaal en existentieel vlak); informatie van de familie/omgeving.
- Legt verbanden tussen de verzamelde gegevens, ziekte, zorg en therapie aangepast aan de behandelvisie van de afdeling/instelling.

### **6.2 Preventie**

- Stimuleert gezondheidsbevorderend gedrag (G.V.O.).
- Identificeert gezondheidsrisico's en houdt er rekening mee.
- Motiveert de zorgvrager/familie/omgeving tot aanpassing van levensstijl en therapietrouw (P.V.O.).
- Verwijst daar waar mogelijk naar hulpverlenende instanties.

### **6.3 Observatie**

- Observeert gericht zorgvragers voor, tijdens en na de zorg, onderzoek en/of behandeling.

#### **6.4 Planning**

- Identificeert de verpleegdiagnoses/problemen en stelt prioriteiten.
- Bepaalt concrete doelstellingen op korte en lange termijn en in overleg met zorgvrager.
- Stelt een geïndividualiseerd zorgplan op (met aandacht voor de zelfstandigheid van de zorgvrager), de prioriteiten, de nodige tijd, middelen en omstandigheden en de continuïteit van zorg.

#### **6.5 Uitvoering**

- Handelt volgens het zorgplan.
- Handelt volgens de verpleegprincipes verpleegkundige basisprincipes zowel voor, tijdens als na de zorg:
- Hygiëne, steriliteit, veiligheid, beleving, inspraak, comfort, ergonomie, economie, ecologie.
- Informeert de zorgvrager zowel voor, tijdens en na de zorg.
- Past gangbare procedures en protocollen correct toe en kan er verantwoord van afwijken.

#### **6.6 Evaluatie**

- Evalueert de verleende zorg inclusief reflectie op het eigen handelen.
- Zoekt oorzaken van niet behaalde doelen en stuurt bij in overleg.

#### **6.7 Rapportage**

- Rapporteert tijdig, gestructureerd, relevant en duidelijk zowel schriftelijk als mondeling met professioneel taalgebruik.